

Monitorowanie prawa przez organizacje rzemiosła - projekt do opinii do 25.08.2026 r.

1 wiadomość

Krzysztof Sadowski <k.sadowski@zrp.pl>

14 sierpnia 2026 10:05

Do: dyrektor@izbarzemieslnicza.tarnow.pl, prezes.izbakalisz@gmail.com, calkamaciej@gmail.com, iwona_z@op.pl, r.dabrowski@irszczecin.pl, iwona.derda@irpoznan.com.pl, m.gryglewska@irlodz.home.pl, dyrektor@izbarzem-mkp.com.pl, agnieszka.harasim@gmail.com, izba@rzemioslo.slupsk.pl, maja.kaczmarek@krio.org.pl, anetakorybalska@gmail.com, jadwigamarszalkowska7@gmail.com, wlmazur@wp.pl, karol.mazur@irgorzow.pl, grzegorz.miketa@ir.katowice.pl, prepio@o2.pl, beatarzepiela@izbarzem-ns.pl, izba@rzemioslo.bialystok.pl, ewaszewczuk3@wp.pl, agnesszefer@op.pl, cirzem.sekretariat@wp.pl, justyna.kaczorek@irolsztytn.pl, m.wokacz-zaborowska@pomorskaizba.com.pl, dorota.wydrzynska@mirip.org.pl, izba@izba.lublin.pl, Justyna Podlińska <justyna@podlinska.pl>, Karolina Kurek-Hauzer <k.kurek-hauzer@zrp.pl>, dyrektor@rzemioslo.bialystok.pl, Laura Krenzel <laura.krenzel@ir.katowice.pl>

CC: nzn@zrp.pl, Dyrektor Cyfryzacja <m.kania@zrp.pl>, Karolina Kurek-Hauzer <k.kurek-hauzer@zrp.pl>, k.rybikowski@zrp.pl, w.szymanski@zrp.pl

Eksperti izb rzemieślniczych

w projekcie pn. Monitorowanie prawa przez organizacje rzemiosła w zakresie zatrudnienia i umiejętności

(nr: FERS.04.03-IP.06-00001/24)

Szanowni Państwo,

z upoważnienia Pana Norberta Pruszanowskiego, Koordynatora projektu FERS „Monitorowanie prawa przez organizacje rzemiosła w zakresie zatrudnienia i umiejętności”, przesyłam do opiniowania projekt ustawy o wykonywaniu pracy za pośrednictwem cyfrowych platform pracy (UC160). Opinie proszę przesłać do dnia 25 sierpnia 2026 r. na adresy e-mail: k.sadowski@zrp.pl, m.kania@zrp.pl i nzn@zrp.pl. Poza tradycyjnymi obligatoryjnymi opiniami będziemy wdzięczni z przesłanie uwag również w tabeli.

Strona resortu: <https://www.gov.pl/web/premier/projekt-ustawy-o-wykonywaniu-pracy-za-posrednictwem-cyfrowych-platform-pracy>

RCL: <https://legislacja.gov.pl/projekt/12413254>

Projekt ustawy o wykonywaniu pracy za pośrednictwem cyfrowych platform pracy (tzw. ustawa o pracy platformowej, wdrożenie dyrektywy UE) jest ważny dla rzemiosła z kilku istotnych powodów. Choć praca platformowa kojarzy się głównie z kurierami czy kierowcami, jej regulacja ma ogromny wpływ na cały tradycyjny sektor rzemieślniczy i usługowy. Rzemiosło to nie tylko tradycyjny warsztat, do którego klient przychodzi osobiście, ale też tysiące fachowców pozyskujących zlecenia przez aplikacje.

Oto najważniejsze powody, dlaczego ten projekt (UC160) jest ważny dla rzemiosła:

1. Wyrównanie konkurencji na rynku usług. Tradycyjne zakłady rzemieślnicze (np. stolarskie, krawieckie, ślusarskie, budowlane) ponoszą pełne koszty prowadzenia działalności: opłacają składki ZUS, podatki, przestrzegają BHP i Prawa pracy.
2. Problem nieuczciwej konkurencji: Część serwisów i pośredników internetowych oferuje usługi fachowców, stosując elastyczne formuły (tzw. samozatrudnienie wymuszone lub praca w szarej strefie), co obniża ich koszty operacyjne.
3. Efekt ustawy: Wprowadzenie jasnych zasad określających, kiedy relacja jest faktycznym stosunkiem pracy, wyrównuje szanse rynkowe pomiędzy tradycyjnym rzemiosłem a cyfrowymi pośrednikami.
4. Ochrona marki i standardów zawodowych Rzemiosło opiera się na kwalifikacjach, czeladniczych i mistrzowskich dyplomach oraz odpowiedzialności za jakość. Platformy cyfrowe często anonimizują wykonawców i stawiają na ilość oraz najniższą cenę, deprecjonując wartość profesjonalnego rzemiosła. Regulacja wymusza większą przejrzystość w tym, kto i na jakich zasadach świadczy usługi przez aplikacje, co sprzyja budowaniu zaufania do legalnie działających i wykwalifikowanych rzemieślników.
5. Dla rzemieślnika (np. hydraulika, elektryka, stolarza) profil na platformie ze zleceniami to może w przyszłości zapewniać źródło utrzymania i bazę klientów budowaną latami. Dziś: Platforma może zablokować konto fachowca, obniżyć jego pozycję w wyszukiwarce lub usunąć go z serwisu na podstawie niejasnego algorytmu lub jednej fałszywej opinii klienta – bez podania konkretnej przyczyny i bez możliwości szybkiego odwołania. Po zmianach: Ustawa wprowadza obowiązek nadzoru człowieka nad decyzjami algorytmów. Rzemieślnik zyska prawo do wyjaśnienia sprawy, odwołania się i ochrony przed bezprawnym odcięciem od źródła zarobków.
6. Przezroczystość algorytmów i oceny fachowców. Projekt ustawy kładzie duży nacisk na tzw. zarządzanie algorytmiczne. Jest to niezwykle ważne dla rzemieślników, którzy pozyskują klientów przez aplikacje lub portale z zleceniami: Brak samowoli algorytmów: Ustawa ma zapewnić, że algorytmy przydzielające zlecenia, pozycjonujące fachowców czy przyznające oceny nie będą działać w sposób nietransparentny lub krzywdzący. Nadzór człowieka: Fachowiec korzystający z platformy będzie miał prawo do odwołania się od automatycznie podjętych decyzji (np. zablokowania konta czy spadku w rankingu).
7. Przeciwdziałanie wypychaniu z rynku pracy i "uzależnieniu" od platform. Wielu młodych rzemieślników lub drobnych przedsiębiorców korzysta z platform jako głównego źródła pozyskiwania zleceń. Bez odpowiednich regulacji drobny wykonawca staje się całkowicie uzależniony od zasad dyktowanych przez cyfrowego giganta. Ustawa doprecyzowuje prawa wykonawców, chroniąc mniejszych przedsiębiorców i samozatrudnionych rzemieślników przed dyktatem monopolistycznych platform.
8. Projekt UC160 potencjalnie chroni tradycyjne rzemiosło przed drenażem rynku przez cyfrowy dumping cenowy, a jednocześnie daje nowej fali rzemieślników – korzystających z aplikacji – większe bezpieczeństwo, stabilność i cyfrowe prawa w relacji z pośrednikami.

Artykuły dla inspiracji:

<https://pracodawcypomorza.pl/2026/08/11/projekt-ustawy-o-wykonywaniu-pracy-za-posrednictwem-cyfrowych-platform-pracy/>

<https://forsal.pl/praca/aktualnosci/artykuly/11289087,praca-platformowa-do-konca-roku.html>

<https://www.prawo.pl/kadry/projekt-ustawy-o-pracy-platformowej,1550265.html>

<https://www.rp.pl/uslugi/art44966981-praca-platformowa-ekonomisci-ostregaja-przed-nadmiernym-ograniczaniem>

<https://oprawiehr.pl/2026/08/12/organizowanie-i-wykonywanie-pracy-przez-pracownikow-przy-pomocy-aplikacji-i-innych-platform-cyfrowych-zmiany-w-przepisach-2026/>

<https://www.gazetaprawna.pl/praca/prawo-pracy/artykuly/11289803,prawo-pracy-do-kolejnej-poprawki-unijny-zegar-tyka-do-2-grudnia-2026-r-czy-algorytm-zwolni-pracownika.html>

Z poważaniem



Krzysztof Sadowski

Dyrektor
Zespołu Oświaty Zawodowej i Rynku Pracy

Związek Rzemiosła Polskiego
[ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa](#)

Tel. +48 22 50 44 279 | k.sadowski@zrp.pl | [www: zrp.pl](http://www.zrp.pl)

Administratorem danych osobowych jest Związek Rzemiosła Polskiego z siedzibą w [Warszawie ul. Miodowa 14](#), numer KRS: 0000103276, tel. 22 5044200, e-mail: zrp@zrp.pl. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: tel. 22 5044222, e-mail: odo@zrp.pl. Na stronie www.zrp.pl/ochrona-danych-osobowych można zapoznać się ze szczegółowymi zasadami przetwarzania danych osobowych. Treść niniejszego maila skierowana jest wyłącznie do jego adresata. W przypadku otrzymania niniejszego maila nie będąc adresatem, proszę o jego usunięcie i poinformowanie nadawcy. Zabrania się kopiowania oraz udostępniania tego dokumentu osobom trzecim.

From: zrp@zrp.pl <zrp@zrp.pl>

Sent: Thursday, August 13, 2026 1:06 PM

To: nzn@zrp.pl

Subject: FW: Zaproszenie - Zespół ds. prawa pracy; 27 sierpnia; godz. 11:30; sala A; hybryda

Importance: High

From: Wiktor Szatkowski <w.szatkowski@cpsdialog.gov.pl>

Sent: Thursday, August 13, 2026 12:58 PM

To: Wiktor Szatkowski <w.szatkowski@cpsdialog.gov.pl>

Subject: Zaproszenie - Zespół ds. prawa pracy; 27 sierpnia; godz. 11:30; sala A; hybryda
Importance: High

Według rozdzielnika:

Członkowie Zespołu

ds. prawa pracy RDS

Szanowni Państwo,

Z upoważnienia Pana Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu ds. prawa pracy, w załączeniu przesyłam zaproszenie na spotkanie Zespołu problemowego ds. prawa pracy, które odbędzie się w **dniu 27 sierpnia 2026 r. o godz. 11:30, w formie hybrydowej (w siedzibie CPS „Dialog”, w sali A oraz online).**

Ponadto, z upoważnienia Pana Jacka Męciny, Przewodniczącego Zespołu ds. prawa pracy, uprzejmie chciałbym Państwa poinformować, że ze względu na trwające prace remontowe w siedzibie CPS „Dialog”, spotkanie może zmienić formę na wideokonferencję.

Z wyrazami szacunku,

Wiktor Szatkowski

Biuro Rady Dialogu Społecznego

[ul. Limanowskiego 23](#)

[02-943 Warszawa](#)

w.szatkowski@cpsdialog.gov.pl

tel. /022/ 380 51 04

tel. kom. 882 892 543

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Centrum Partnerstwa Społecznego "Dialog" im. A. Bączkowskiego i są one przetwarzane zgodnie z informacją znajdującą się na stronie BIP CPS "Dialog" zakładka RODO

<https://bip.cpsdialog.gov.pl/dia/rodo/12852,RODO.html>



5 załączników



Zespół - zaproszenie.docx
41K



Pismo_opiniowanie_RDS.pdf
76K



Projekt_platformy_06.08.2026.zip
367K



Projekt_platformy_06.08.2026.zip.xades
6K



Tabela_uwag.docx
16K